

## Anexa 3 Criterii de evaluare tehnică și financiară calitativă

### la Ghidul Solicitantului Condiții Specifice

#### “Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul urban”

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: 4. Antreprenoriat și economie socială

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Acțiunea 4.a.2 Sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului

Nr. crt.	Criterii de evaluare și selecție	Explicații	Punctaj	Modul de acordare a punctajului
1	<b>RELEVANȚĂ</b> - măsura în care proiectul contribuie la realizarea obiectivelor PEO și ale documentelor strategice relevante.		Max. 30 Min. 21	
1.1	Proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor din documentele strategice relevante pentru proiect.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Proiectul contribuie la dezvoltarea domeniului economiei sociale</li> <li>▶ Proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027, atât cu privire la economia socială, cât și cu privire la alte măsuri ale strategiei.</li> <li>▶ Proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027</li> </ul>	1  1  1	disjunctiv
1.2	Obiectivele proiectului sunt corelate cu obiectivele specifice din cadrul PEO	▶ Obiectivele proiectului sunt clar formulate, specifice și sunt corelate cu obiectivele cuprinse în PEO și în Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice.	3	cumulativ

Nr. crt.	Criterii de evaluare și selecție	Explicații	Punctaj	Modul de acordare a punctajului
1.3	Grupul țintă este definit clar și cuantificat	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Natura și dimensiunea grupului țintă (compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului), sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect.</li> <li>▶ Categoriile de grup țintă sunt clar delimitate și identificate inclusiv din perspectiva geografică și a nevoilor.</li> </ul>	4	cumulativ
1.4	Nevoile grupului țintă sunt clar identificate, fundamentate prin analiza proprie a solicitantului, sunt specifice proiectului și corelate cu obiectivele acestuia (se va face referire la sursele de informații pentru analiza de nevoi realizată de solicitant).	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Nevoile grupului țintă vizat prin proiect sunt identificate de către solicitant pe baza unei analize proprii, având ca surse informaționale alte studii, analize, date statistice și/ sau cercetarea proprie.</li> <li>▶ Rezultatele analizei nevoilor sunt clare, iar sursele folosite sunt fundamentate și verificabile.</li> </ul>	3	cumulativ
1.5	<p>Valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO01 „Număr total de participanți“ pentru regiunile mai puțin dezvoltate, este cuantificată și maximizată</p> <p>Valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO01 „Număr total de participanți“ pentru <i>Zonele ITI</i>, este cuantificată și maximizată</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO01 este egală cu 100 persoane și respectiv egală cu 50 persoane, în cazul ITI</li> <li>▶ Valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO01 este cuprinsă între 101 persoane și 120 persoane, respectiv între 51 persoane și 65 persoane, în cazul ITI</li> <li>▶ Valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO01 este cuprinsă între 121 persoane și 130 persoane, respectiv între 66 persoane și 75 persoane, în cazul ITI</li> </ul>	0	disjunctiv

Nr. crt.	Criterii de evaluare și selecție	Explicații	Punctaj	Modul de acordare a punctajului
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO01 este mai mare de 130 de persoane, respectiv mai mare de 75 persoane, in cazul ITI</li> </ul>	3	
1.6	<p>Proiectul detaliază și cuantifică măsurile de promovare a principiilor orizontale din PEO, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului (dezvoltare durabilă/egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați/nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare/accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Proiectul detaliază și cuantifică din punct de vedere financiar 1 măsură de promovare a principiilor orizontale</li> </ul>	1	disjunctiv
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Proiectul detaliază și cuantifică din punct de vedere financiar 2 măsuri de promovare a principiilor orizontale</li> </ul>		2		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Proiectul detaliază și cuantifică din punct de vedere financiar 3 măsuri de promovare a principiilor orizontale</li> </ul>		3		
1.7	<p>Proiectul contribuie prin activitățile propuse la promovarea temelor secundare din PEO 2021-2027, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Proiectul descrie modalitățile prin care contribuie la promovarea unei teme secundare</li> </ul>	1	disjunctiv
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Proiectul descrie modalitățile prin care contribuie la promovarea a 2 teme secundare</li> </ul>		2		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Proiectul descrie modalitățile prin care contribuie la promovarea a 3 teme secundare</li> </ul>		3		
1.8	<p>Proiectul include descrierea clară a solicitantului și, după caz, a partenerilor, a rolului acestora, a utilității și relevanței experienței fiecărui membru al parteneriatului în raport cu nevoile identificate ale grupului țintă și cu obiectivele proiectului.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Este detaliată experiența solicitantului și a partenerilor (in cazul proiectelor implementate in parteneriat)</li> </ul>	1	cumulativ
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sunt prezentate resursele materiale și umane pe care solicitantul și a partenerii (in cazul proiectelor implementate in parteneriat) le au la dispoziție</li> </ul>		1		

Nr. crt.	Criterii de evaluare și selecție	Explicații	Punctaj	Modul de acordare a punctajului
		pentru implementarea proiectului		
		▶ Activitățile pe care le va implementa solicitantul și fiecare dintre parteneri (în cazul proiectelor implementate în parteneriat) în cadrul proiectului, au legătură directă cu domeniul de activitate al acestora	1	
2	<b>EFICACITATE</b> - măsura în care rezultatele proiectului contribuie la atingerea obiectivelor propuse		Max. 30 Min. 21	
2.1	Indicatorii de realizare imediată sunt rezultatul direct al activităților proiectului, țintele sunt realiste (cuantificate corect) și pornesc de la valori de referință pentru a sprijini îndeplinirea obiectivelor proiectului	▶ Există corelare între activități și realizările imediate.	1	cumulativ
		▶ Activitățile sunt descrise detaliat și contribuie în mod direct la atingerea indicatorilor de realizare imediată propuși prin proiect, având în vedere resursele financiare, umane și materiale ale proiectului	1	
		▶ Activitățile sunt corelate cu grupul țintă (natură și dimensiune)	1	
		▶ Țintele propuse sunt stabilite în funcție de tipul activităților, graficul de planificare a activităților, resursele prevăzute, natura rezultatelor	1	
2.2	Valoarea asumată a indicatorului 5S006 <i>Locuri de muncă nou create</i>	▶ Valoarea este egală cu 84 locuri de muncă nou create, respectiv 40 locuri de muncă nou create, în cazul ITI	0	disjunctiv
		▶ Valoare între 88 - 100 locuri de muncă nou create, respectiv	1	

Nr. crt.	Criterii de evaluare și selecție	Explicații	Punctaj	Modul de acordare a punctajului
		<p>între 44 - 52 locuri de muncă nou create, in cazul ITI</p> <p>▶ Valoare între 104 - 116 locuri de muncă nou create, respectiv între 56 - 64 locuri de muncă nou create, in cazul ITI</p> <p>▶ Valoare între 120 - 132 locuri de muncă nou create, respectiv între 68 - 76 locuri de muncă nou create, in cazul ITI</p> <p>▶ Valoare mai mare sau egală cu 136 locuri de muncă nou create, respectiv mai mare sau egală cu 80 locuri de muncă nou create, in cazul ITI</p>	<p></p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>	
2.3	Indicatorii de rezultat sunt corelați cu obiectivele proiectului și conduc la îndeplinirea obiectivelor apelului (programului).	<p>▶ Există corelație între realizările imediate, rezultate și obiectivele apelului (programului)</p> <p>▶ Rezultatele proiectului contribuie la realizarea obiectivelor de program aferente domeniului economiei sociale</p>	<p>1</p> <p>1</p>	cumulativ
2.4	Valoarea asumată a indicatorului de rezultat 5SR01 „Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri“, este cuantificată și corelată cu indicatorul de realizare EECO01	<p>▶ Valoarea asumată a indicatorului de rezultat 5SR01 este de 80,00% din ținta asumată a indicatorului de realizare EECO01</p> <p>▶ Valoarea asumată a indicatorului de rezultat 5SR01 este cuprinsă între 80,01% și 85,00% din ținta asumată a indicatorului de realizare EECO01</p> <p>▶ Valoarea asumată a indicatorului de rezultat 5SR01 este cuprinsă între 85,10% și 90,00% din ținta asumată a indicatorului de realizare EECO01</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p>	disjunctiv

Nr. crt.	Criterii de evaluare și selecție	Explicații	Punctaj	Modul de acordare a punctajului
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Valoarea asumată a indicatorului de rezultat 5SR01 este mai mare de 90,00% din ținta asumată a indicatorului de realizare EECO01</li> </ul>	3	
2.5	Este prezentată modalitatea de identificare, recrutare și mentinere a grupului țintă și justificat de ce sunt abordate anumite categorii specifice de persoane care fac parte din grupul țintă	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Este prezentată modalitatea de identificare, selectare și recrutare a membrilor grupului țintă</li> <li>▶ Este prezentată modalitatea prin care se va asigura implicarea și menținerea numărului propus al membrilor grupului țintă în activitățile proiectului</li> <li>▶ Cererea de finanțare este însoțită de o metodologie de identificare, recrutare și mentinere a grupului țintă</li> </ul>	2  2  1	cumulativ
2.6	Proiectul prezintă valoare adăugată	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sunt descrise beneficiile suplimentare raportate la situația anterioară finanțării proiectului, pe care le generează proiectul - beneficii pe care grupul țintă le primește exclusiv ca urmare a participării la activitățile proiectului</li> <li>▶ Rezultatele estimate au un efect realist asupra grupului țintă și asupra domeniului economiei sociale</li> </ul>	2  2	cumulativ
2.7	Proiectul prevede măsuri adecvate de monitorizare în raport cu complexitatea proiectului, pentru a asigura atingerea rezultatelor vizate	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Proiectul definește clar mecanisme și proceduri de monitorizare a activităților proiectului, adaptate la complexitatea acestuia, pentru a asigura atingerea rezultatelor vizate</li> <li>▶ Proiectul definește mecanisme și proceduri clare și eficiente de</li> </ul>	3  2	cumulativ



Nr. crt.	Criterii de evaluare și selecție	Explicații	Punctaj	Modul de acordare a punctajului
	Costurile incluse în buget sunt adecvate în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate.	<p>de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz) și costul unitar, pentru fiecare tip de cheltuială</p> <p>► Este justificată alegerea opțiunilor tehnice în raport cu activitățile, rezultatele și resursele existente, precum și nivelurile aferente ale costurilor estimate</p> <p>► Există un raport rezonabil între rezultatele urmărite și costul alocat acestora</p>	2	
3.3	Resursele umane (număr persoane, experiența profesională a acestora, implicarea acestora în proiect) sunt adecvate în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate.	<p>► Posturile membrilor echipei de management a proiectului sunt justificate, având atribuții individuale, care nu se suprapun, chiar dacă proiectul se implementează în parteneriat sau se apelează la externalizare</p> <p>► Experiența profesională a managerului de proiect și a coordonatorului partener este relevantă pentru domeniul și complexitatea proiectului</p> <p>► Echipa de implementare a proiectului este eficientă și adecvată ca număr, pregătire/ cunoștințe/ experiență și durată de implicare, complementară, în raport cu planul de implementare a proiectului, natura activităților și cu rezultatele estimate</p>	2	cumulativ
3.4	Resursele materiale sunt adecvate ca natură, structură și dimensiune în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate.	► Resursele materiale puse la dispoziție de solicitant și parteneri sunt utile pentru buna implementare a proiectului (sedii, echipamente IT, mijloace de transport etc)	2	cumulativ



Nr. crt.	Criterii de evaluare și selecție	Explicații	Punctaj	Modul de acordare a punctajului
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Resursele materiale ce urmeaza a fi achizitionate prin proiect sunt utile pentru buna implementare a proiectului (sedii, echipamente IT, mijloace de transport etc)</li> </ul>	2	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Solicitantul/ Partenerii va/ vor achiziționa bunuri și servicii cu un impact redus asupra mediului, pe durata întregului ciclu de viață al acestora, în comparație cu bunurile și serviciile cu aceeași funcție primară achiziționate altfel decât prin achiziții ecologice.</li> </ul>	1	
3.5	Planificarea activităților proiectului este rațională în raport cu natura activităților propuse și cu rezultatele așteptate.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Planificarea și durata activităților/subactivităților se face în funcție de natura acestora, succesiunea lor este logică și realistă</li> </ul>	3	cumulativ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Termenele de realizare țin cont de durata de obținere a rezultatelor și de resursele puse la dispoziție prin proiect</li> </ul>	2	
3.6	Solicitantul și partenerii (în cazul proiectelor implementate în parteneriat) au experiență în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Solicitantul și partenerii (dacă proiectul se implementează în parteneriat) are/au experiență de minimum 12 luni în implementarea de scheme care vizează acordarea de granturi.</li> </ul>	1	cumulativ
3.7	Solicitantul și partenerii (acolo unde proiectul se implementează în parteneriat) și-au îndeplinit cu succes indicatorii în operațiuni anterioare	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Solicitantul și partenerul/partenerii (dacă proiectul se implementează în parteneriat) demonstrează că a/au implementat scheme care vizează acordarea de granturi cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 70% din ținta/țintele propuse</li> </ul>	1	disjunctiv
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Solicitantul și partenerul/partenerii (dacă</li> </ul>	2	

Nr. crt.	Criterii de evaluare și selecție	Explicații	Punctaj	Modul de acordare a punctajului
		<p>proiectul se implementează în parteneriat) demonstrează că a/au implementat scheme care vizează acordarea de granturi cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 80% din ținta/țintele propuse</p>		
		<p>▶ Solicitantul și partenerul/partenerii (dacă proiectul se implementează în parteneriat) demonstrează că a/au implementat scheme care vizează acordarea de granturi cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 90% din ținta/țintele propuse</p>	3	
4	<p><b>SUSTENABILITATE</b> - măsura în care proiectul asigură continuarea efectelor sale și valorificarea rezultatelor obținute după încetarea sursei de finanțare</p>		<p>Max. 10 Min. 7</p>	
4.1	<p>Proiectul include activități în timpul implementării care conduc la valorificarea rezultatelor proiectului după finalizarea acestuia.</p>	<p>▶ Proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acțiuni/activități transferabile care conduc la sustenabilitatea acestuia precum: crearea de parteneriate, implicarea altor actori interesați, alocarea în buget propriu (nu în bugetul proiectului) a unei sume pentru continuarea activității, valorificarea rezultatelor printr-un alt proiect/alte activități, demararea unor activități care să continue proiectul prezent etc.)</p> <p>▶ Diseminarea rezultatelor către alte entități (de exemplu: metodologii, materiale de instruire, curriculum etc)</p> <p>▶ Proiectul și/sau rezultatele obținute în urma implementării acestuia sunt multiplicare la</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>cumulativ</p>

Nr. crt.	Criterii de evaluare și selecție	Explicații	Punctaj	Modul de acordare a punctajului
		diferite niveluri (local, regional, sectorial, național).		
4.2	Proiectul prevede sustenabilitate instituțională: prin proiect este asumată, ulterior finalizării perioadei de implementare, sustenabilitatea structurilor de economie socială create, atât din punctul de vedere al funcționării acestora, cât și din punctul de vedere al menținerii locurilor de muncă asumate în cadrul acestor structuri	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Proiectul își asumă o perioadă de sustenabilitate de 6 luni.</li> <li>▶ Proiectul își asumă o perioadă de sustenabilitate între 7 luni și 12 luni.</li> <li>▶ Proiectul își asumă o perioadă de sustenabilitate mai mare de 12 luni.</li> </ul>	0  1  2	disjunctiv
4.3	Proiectul prevede sustenabilitate financiară	▶ Proiectul descrie concret modalitățile de asigurare a finanțării după finalizarea finanțării nerambursabile (fundraising, matching - funds etc.)	2	cumulativ

### Observații

Notarea cu 0 a unui subcriteriu NU conduce la respingerea proiectului, procesul de evaluare și selecție continuându-se, în funcție de punctajul final obținut de proiect.

Punctajul final reprezintă suma punctajelor obținute la toate cele 4 criterii.

Se pot acorda și punctaje intermediare pe subcriteriu, atât timp cât acestea sunt exprimate ca numere întregi (fără zecimale).

Proiectul va fi putea fi selectat pentru finanțare numai dacă în urma evaluării va avea un punctaj minim de 70 de puncte și va respecta punctajul minim pe fiecare dintre cele 4 criterii.