

GRILA DE EVALUARE TEHNICĂ ȘI FINANCIARĂ

Mecanismul de selecție a proiectelor depuse în cadrul apelului

Investiții pentru modernizarea microîntreprinderilor

Program Regional Nord-Est

Apelul de proiecte se lansează prin aplicația electronică MySMIS2021/SMIS2021+.

Se vor finanța propunerile de proiecte care au obținut un punctaj total ≥ 70 de puncte.

Punctarea cu 0 (zero) puncte a subcriteriilor de selecție 1.1, 2.1 2.7 (f), 2.9 (e) și 3.3. atrage respingerea proiectului, chiar dacă pragul de calitate obținut în urma evaluării tehnice și financiare depășește 70 de puncte

Criterii de selecție		Punctaj
1. Contribuția proiectului la realizarea obiectivului priorității de investiție		
1.1 Domeniul de activitate (clasa CAEN conform Rev 3) în care se realizează investiția în conformitate cu Anexa Lista coduri CAEN <i>punctarea cu 0 conduce la respingerea proiectului</i>	Producție / Înaltă tehnologie – CAEN 21, 26	10
	Producție / Tehnologie medie–înaltă – CAEN 20, 27, 28, 29, 30,32	9
	Producție / Tehnologie medie–scăzută – CAEN 18, 22, 23, 24, 25, 30, 33	7
	Servicii de tehnologie înaltă și intensive în cunoștințe – CAEN 59–63, 72	6
	Producție / Tehnologie scăzută – CAEN 10,11, 13, 14, 15, 16, 17,18, 31, 32	5
	Servicii de piață intensive în cunoștințe – CAEN 50, 51, 69–71, 73, 74, 78, 80	4
	Alte servicii intensive în cunoștințe – CAEN 58, 75, 85–88, 90, 91, 93	3
	Alte domenii înscrise în Anexa – CAEN 07, 08, 09, 30, 35, 36, 37, 38, 39, 41, 42, 43, 49, 52, 53, 55, 56, 79, 81, 82, 95, 96	2
	Nu este cuprins în lista domeniilor de activitate eligibile	0
1.2 Creșterea numărului mediu de salariați ca urmare a realizării investiției	Investiția prevede creșterea numărului mediu de salariați cu minimum 3 ca urmare a realizării investiției și menținerea acestei creșteri pe întreaga perioadă de monitorizare a proiectului (3 ani după efectuarea plății finale în cadrul proiectului);	10
	Investiția prevede creșterea numărului mediu de salariați cu 2 ca urmare a realizării investiției și menținerea acestei creșteri pe întreaga perioadă de monitorizare a proiectului (3 ani după efectuarea plății finale în cadrul proiectului)	5
	Investiția nu prevede creșterea numărului mediu de salariați sau prevede creșterea numărului mediu de salariați cu 1 ca urmare a realizării investiției	0



1.3 Atât locul de implementare a investiției, cât și sediul social al solicitantului sunt situate în	județele Botoșani sau Vaslui	3	
	județele Bacău, Neamț sau Suceava	2	
	Niciunul dintre județele menționate mai sus	0	
2. Calitatea, maturitatea și sustenabilitatea proiectului			
2.1 La momentul depunerii cererii de finanțare, solicitantul a depus toate anexele solicitate la depunerea cererii de finanțare <i>punctarea cu 0 conduce la respingerea proiectului</i>	Da	2	
	Nu	0	
2.2 În cadrul cererii de finanțare se demonstrează existența cererii, avantajul competitiv și piața țintă pentru produsele (bunuri sau servicii) rezultate prin implementarea proiectului? <i>punctajul total al subcriteriului se obține prin însumarea punctelor acordate la componentele: a, b, c.</i>	a. Existența cererii – se punctează măsura în care solicitantul demonstrează existența cererii pentru produsele (bunuri/servicii) rezultate din proiect, pe bază de date și analize verificabile (analiză de piață, precontracte/scrisori de intenție, comenzi, evoluția vânzărilor etc.)	demonstrată integral, susținută cu date verificabile	4
		demonstrată parțial, prin afirmații nesusținute suficient cu date	2
		nedemonstrată	0
	b. Avantajul competitiv – se punctează măsura în care solicitantul identifică elemente concrete de diferențiere față de concurență (tehnologie, cost, calitate, poziționare etc.)	demonstrat integral	3
		demonstrat parțial	1,5
		nedemonstrat	0
	c. Piața țintă – se punctează măsura în care solicitantul definește clar piața țintă (segment de clienți, arie geografică, dimensiune estimată)	definită integral	3
		definită parțial	1,5
		nedefinită	0



2.3 Contribuția solicitantului (CS) la valoarea cheltuielilor eligibile. <i>Contribuția solicitantului (CS%) se determină ca diferență între 100% și "Intensitatea intervenției" (CS% = 100% - Intensitatea intervenției %). CS% se exprimă cu două zecimale.</i>	CS% ≥ 30%	6
	10% < CS% < 30%	0,3*CS% - 3
	CS% = 10%	0
2.4 Raportul dintre cuantumul finanțării nerambursabile solicitate și cifra de afaceri înregistrată în anul fiscal anterior depunerii cererii de finanțare (AFN/CA) <i>Raportul AFN/CA se determină cu două zecimale.</i>	AFN/CA ≤ 0,5	10
	0,5 < AFN/CA < 3	12 - 4*AFN/CA
	AFN/CA ≥ 3	0
2.5 Rata de profitabilitate (RP% = Profit net/Cifra de afaceri*100) calculată pentru anul fiscal anterior depunerii cererii de finanțare <i>RP% se determină cu două zecimale.</i>	RP% ≥ 6%	7
	0% < RP% < 6%	1,1667*RP%
	RP% ≤ 0%	0
2.6 Rata solvabilității generale (RSG = Active totale/ Datorii totale) a microîntreprinderii pe anul fiscal anterior depunerii cererii de finanțare <i>RSG se determină cu două zecimale.</i>	RSG ≥ 2	7
	1 ≤ RSG < 2	6,93*RSG-6,86
	RSG < 1	0
2.7 Vechimea întreprinderii la data depunerii cererii de finanțare <i>punctarea cu 0 la criteriul f conduce la respingerea proiectului</i>	a. Întreprinderea a fost înființată cel târziu la data de 01.01.2021	6
	b. Întreprinderea a fost înființată cel târziu la data de 01.01.2022	5
	c. Întreprinderea a fost înființată cel târziu la data de 01.01.2023	4
	d. Întreprinderea a fost înființată cel târziu la data de 01.01.2024	2
	e. Întreprinderea a fost înființată cel târziu la data de 03.01.2025	0
	f. Întreprinderea a fost înființată după data de 03.01.2025	0
2.8 Dinamica cifrei de afaceri în ultimii 2 ani fiscali anteriori depunerii cererii de finanțare	Cifra de afaceri a înregistrat creștere în ambii ani fiscali anteriori	6
	Cifra de afaceri a înregistrat creștere în unul dintre ultimii 2 ani fiscali anteriori	3
	Cifra de afaceri nu a înregistrat creștere	0
2.9 Numărul mediu de salariați al întreprinderii, aferent ultimului an fiscal	a. ≥ 7 ≤ 9 salariați	6



încheiat anterior depunerii cererii de finanțare <i>punctarea cu 0 la litera e conduce la respingerea proiectului</i>	b. $\geq 4 < 7$ salariați	4
	c. $\geq 2 < 4$ salariați	2
	d. $\geq 1 < 2$ salariați	0
	e. Întreprinderea nu are salariați	0
2.10 Investiția prevede angajarea a cel puțin unei persoane din categoria lucrătorilor defavorizați sau a lucrătorilor cu handicap până la finalul implementării proiectului și menținerea acestora pe întreaga perioadă de durabilitate?		
	DA	4
	NU	0
3. Bugetul proiectului		
3.1 Cheltuielile sunt corect încadrate în categoria celor eligibile iar pragurile pentru anumite cheltuieli sunt respectate conform prevederilor Ghidului solicitantului	cheltuielile sunt corect încadrate și pragurile sunt respectate	4
	cheltuielile nu sunt corect încadrate și/sau pragurile nu sunt respectate, punctarea se realizează aplicând formula: $P = 0,04 * (100 - \frac{TG}{TE} * 100)$ <i>Punctarea se realizează pe baza verificării secțiunii „Buget”, Anexa 8 – Lista de lucrări, echipamente, dotări și servicii, prin raportare la categoriile și plafoanele de cheltuieli eligibile prevăzute în Anexa 17 și la activitățile eligibile menționate din Ghidul Solicitantului.</i> unde: P – punctajul subcriteriul 3.1. TG – totalul valorilor încadrate greșit pe eligibil (conform Anexei 8) și a valorilor care depășesc pragurile specificate TE – totalul eligibil Se pot acorda punctaje intermediare, cu două zecimale	$0,04 * (100 - \frac{TG}{TE} * 100)$
3.2 Costurile investiției sunt fundamentate prin oferte de preț/ cataloage/ website-uri, orice alte surse verificabile (cel puțin 2 surse)		
	Da	2
	Nu	0
3.3 Fluxul de numerar net cumulat al microîntreprinderii, pe următorii 3 ani de după terminarea implementării, în condițiile unei estimări realiste a cheltuielilor și veniturilor		
	este pozitiv pe toată durata de analiză a investiției	2
	prezintă valori negative oricând pe durata de analiză a investiției	0

<i>punctarea cu 0 conduce la respingerea proiectului</i>		
3.4. Valoarea totală eligibilă a proiectului la finalizarea etapei de evaluare tehnică și financiară	nu este modificată față de valoarea totală eligibilă a proiectului la data depunerii cererii de finanțare	5
	este modificată în procent $\leq 10\%$ față de valoarea totală eligibilă a proiectului la data depunerii cererii de finanțare	3
	este modificată în procent $> 10\%$ față de valoarea totală eligibilă a proiectului la data depunerii cererii de finanțare	0

* Referitor la criteriul 2, subcriteriul 2. 10: "Investiția prevede angajarea, până la finalul implementării proiectului, a cel puțin unei persoane din categoria lucrătorilor defavorizați sau a lucrătorilor cu handicap":

- „lucrător defavorizat” înseamnă orice persoană care :

(a) nu a avut un loc de muncă stabil remunerat în ultimele 6 luni; sau

(b) are vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani; sau

(c) nu a absolvit o formă de învățământ liceal sau nu deține o calificare profesională (Clasificarea Internațională Standard a Educației 3) sau se află în primii doi ani de la absolvirea unui ciclu de învățământ cu frecvență și nu a avut încă niciun loc de muncă stabil remunerat; sau

(d) are vârsta de peste 50 de ani; sau

(e) trăiește singur, având în întreținerea sa una sau mai multe persoane; sau

(f) lucrează într-un sector sau profesie într-un stat membru în care dezechilibrul repartizării posturilor între bărbați și femei este cel puțin cu 25 % mai mare decât media națională a dezechilibrului repartizării posturilor între bărbați și femei în toate sectoarele economice în statul membru respectiv și aparține sexului subreprezentat; sau

(g) este membru al unei minorități etnice dintr-un stat membru și are nevoie să își dezvolte competențele lingvistice, formarea profesională sau experiența în muncă pentru a-și spori șansele de a obține un loc de muncă stabil;

- „lucrător cu handicap” înseamnă orice persoană care: (a) este recunoscută ca lucrător cu handicap conform legislației naționale sau (b) prezintă o incapacitate fizică, mentală, intelectuală sau senzorială de durată care, în interacțiune cu diferite bariere, poate împiedica participarea sa deplină și efectivă într-un mediu de lucru, în condiții de egalitate cu alți lucrători

Prin „persoană angajată” se înțelege angajatul cu normă întreagă sau echivalentul unei norme întregi calculate pe bază lunară, în cazul angajaților cu normă parțială.

