

GRILA DE EVALUARE TEHNICĂ ȘI FINANCIARĂ

<p>Mecanismul de selecție a proiectelor depuse în cadrul apelului</p> <p><i>Investiții pentru modernizarea microîntreprinderilor</i></p> <p>Program Regional Nord-Est</p>	<p>Apelul de proiecte se lansează prin aplicația electronică MySMIS2021/SMIS2021+.</p>
	<p>Se vor finanța propunerile de proiecte care au obținut un punctaj total ≥ 60 de puncte.</p>
	<p>Punctarea cu 0 (zero) puncte la oricare dintre criteriile de selecție atrage respingerea proiectului, chiar dacă pragul de calitate obținut în urma evaluării tehnice și financiare depășește 60 de puncte.</p>

Criterii de selecție	Punctaj	
1. Contribuția proiectului la realizarea obiectivului priorității de investiție		
<p>1.1 Domeniul de activitate (clasa CAEN) în care se realizează investiția (în conformitate cu Anexa "Lista domeniilor de activitate eligibile")</p>	<p>Este cuprins într-una din diviziunile 10, 13, 14, 16, 17, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 31, 32 conform Anexei</p>	15 puncte
	<p>Este cuprins într-una din diviziunile 18, 37, 38, 45, 53, *55, 59, 62, 63, 69, 71, 73, 75, 86 conform Anexei</p>	10 puncte
	<p>Este cuprins într-una din diviziunile 41, 42, 43</p>	5 puncte
	<p>Nu este cuprins într-una din diviziunile din cadrul listei</p>	0 puncte
<p>1.2 Investiția este realizată pe codul CAEN aferent soldului negativ al bilanței comerciale</p>	<p>Sold negativ</p>	5 puncte
	<p>Sold pozitiv sau nul</p>	0 puncte
<p>1.3 Creșterea numărului mediu de salariați ca urmare a realizării investiției și menținerea acestei creșteri pe întreaga perioadă de monitorizare a proiectului (3 ani după efectuarea plății finale în cadrul proiectului);</p>	<p>Investiția prevede creșterea numărului mediu de salariați cu mai mult de 2</p>	10 puncte
	<p>Investiția prevede creșterea numărului mediu de salariați cu 2</p>	5 puncte
	<p>Investiția nu prevede creșterea numărului mediu de salariați sau prevede creșterea numărului mediu de salariați cu 1</p>	0 puncte
<p>1.4 Solicitantul justifică ca proiectul răspunde unei strategii de dezvoltare locală/regională/națională? (de ex. Strategia pentru cercetare și inovare prin specializare inteligentă a Regiunii Nord-Est - RIS 3 Nord-Est)</p>	<p>Da</p>	5 puncte
	<p>Nu</p>	0 puncte
<p>1.5 Investiția este localizată în județele Botoșani, Vaslui</p>	<p>Da</p>	5 puncte
	<p>Nu</p>	0 puncte



2. Calitatea si sustenabilitatea proiectului		
2.1 Calitatea planului de afaceri		
2.1.1 In cadrul planului de afaceri, solicitantul identifica si descrie: (punctaj cumulativ)	Produsele/serviciile/lucrările care fac obiectul afacerii propuse	2 puncte
	Concurenții afacerii propuse	2 puncte
	Potențialii clienți ai afacerii propuse	2 puncte
2.1.2 In cadrul planului de afaceri, solicitantul demonstrează existenta cererii pentru produsele/serviciile oferite si identifica previziunile de creștere a activității?		2 puncte
2.1.3 Investiția propune masuri/activități ce vizează sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon si eficienta din punct de vedere al utilizării resurselor/dezvoltării tehnologice?		3 puncte
2.2 Fluxul de numerar net cumulat al microîntreprinderii, pe următorii de 3 ani de după terminarea implementării, în condițiile unei estimări realiste a cheltuielilor și veniturilor	Este pozitiv pe toată durata de analiză a investiției	5 puncte
	Prezintă valori negative oricând pe durata de analiză a investiției	0 puncte
2.3 Bugetul proiectului		
2.3.1 Cheltuielile sunt corect încadrate în categoria celor eligibile iar pragurile pentru anumite cheltuieli sunt respectate	Cheltuielile sunt corect încadrate si pragurile sunt respectate	5 puncte
	Cheltuielile nu sunt corect încadrate sau pragurile nu sunt respectate	3 puncte
	Cheltuielile nu sunt corect încadrate si pragurile nu sunt respectate	0 puncte
2.3.2 Costurile investiției sunt fundamentate prin oferte de preț/ cataloage/ website-uri, orice alte surse verificabile (cel puțin 2 surse)		5 puncte
3. Capacitatea financiară a solicitantului		
3.1 Rata solvabilității generale (Active totale/ Datorii totale) a microîntreprinderii pe anul fiscal anterior depunerii cererii de finanțare	RSG ≥ 2	5 puncte
	$1 \leq RSG < 2$	3 puncte
	RSG < 1	0 puncte
3.2 Contribuția solicitantului la valoarea cheltuielilor eligibile	Pentru fiecare punct procentual (rotunjit la un număr întreg), peste limita minimă obligatorie de 10%, se acordă câte 1 punct	
	10%	0 puncte
3.3 Raportul dintre cuantumul finanțării nerambursabile solicitate și cifra de afaceri înregistrată în anul fiscal anterior depunerii cererii de finanțare	≤ 1	10 puncte
	$>1,00$ și $\leq 1,50$	8 puncte
	$>1,50$ și $\leq 2,00$	6 puncte



	>2,00 și <=2,50	4 puncte
	>2,50 și <=3,00	2 puncte
	> 3,00	0 puncte
4. Investiția prevede angajarea, până la finalul implementării proiectului, a cel puțin unei persoane din categoria lucrătorilor defavorizați?	Da	5 puncte
	Nu	0 puncte
5. Contribuția proiectului la principiile economiei sociale?	Solicitantul are statut de întreprindere socială	3 puncte
	Solicitantul nu are statut de întreprindere socială	0 puncte

Referitor la criteriul 4 " Investiția prevede angajarea, până la finalul implementării proiectului, a cel puțin unei persoane din categoria lucrătorilor defavorizați", „lucrător defavorizat” înseamnă orice persoană care¹:

- (a) nu a avut un loc de muncă stabil remunerat în ultimele 6 luni; sau
- (b) are vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani; sau
- (c) nu a absolvit o formă de învățământ liceal sau nu deține o calificare profesională (Clasificarea Internațională Standard a Educației 3) sau se află în primii doi ani de la absolvirea unui ciclu de învățământ cu frecvență și nu a avut încă niciun loc de muncă stabil remunerat; sau
- (d) are vârsta de peste 50 de ani; sau
- (e) trăiește singur, având în întreținerea sa una sau mai multe persoane; sau
- (f) lucrează într-un sector sau profesie într-un stat membru în care dezechilibrul repartizării posturilor între bărbați și femei este cel puțin cu 25 % mai mare decât media națională a dezechilibrului repartizării posturilor între bărbați și femei în toate sectoarele economice în statul membru respectiv și aparține sexului subreprezentat; sau
- (g) este membru al unei minorități etnice dintr-un stat membru și are nevoie să își dezvolte competențele lingvistice, formarea profesională sau experiența în muncă pentru a-și spori șansele de a obține un loc de muncă stabil;

Prin „persoană angajată” se înțelege angajatul cu normă întreagă sau echivalentul unei norme întregi calculate pe bază lunară, în cazul angajaților cu normă parțială.

Monitorizarea numărului persoanelor din categoria lucrătorilor defavorizați nou angajate în întreprindere se va realiza prin raportare la numărul mediu de salariați menționat în situațiile financiare ale întreprinderii aferente exercițiului financiar anterior depunerii cererii de finanțare.

¹Conform art. 2 din REGULAMENTUL (UE) NR. 651/2014 AL COMISIEI din 17 iunie 2014 de declarare a anumitor categorii de ajutoare compatibile cu piața internă în aplicarea articolelor 107 și 108

